

Stabilizácia ľudských zdrojov v rezorte justície

(prieskum)

V súvislosti so zabezpečením úlohy riešenia stabilizácie personálneho obsadenia na súdoch, ako jednej z priorit súčasného vedenia Ministerstva spravodlivosti SR, odbor rozvoja rezortných ľudských zdrojov (ORRĽZ) vypracoval krátky dotazník (prieskum), ktorý bol zameraný na hlavné problémy zabezpečenia stabilizácie personálneho obsadenia na súdoch. Dotazník bol zaslaný príslušným krajským súdom, okresným súdom a mestským súdom. Termín na vyplnenie dotazníka bol stanovený do 13. 6. 2023.

V rámci prieskumu súdy odpovedali na štyri základné otázky, ktoré sa týkali problémov, ktoré narušujú stabilizáciu personálneho obsadenia na súdoch nasledovne:

- Vnímate fluktuáciu zamestnancov na vašom súde ako problém, ktorý narušuje stabilizáciu personálneho obsadenia súdu?
- Ak vnímate fluktuáciu zamestnancov ako problém pri zabezpečení stability personálneho obsadenia súdu z pohľadu doterajšieho vývoja (bez ohľadu na implementáciu novej súdnej mapy), uveďte dôvody.
- Ak vnímate fluktuáciu zamestnancov ako problém pri zabezpečení stability personálneho obsadenia súdu s ohľadom na implementáciu novej súdnej mapy, uveďte dôvody.
- Fluktuácia zamestnancov sa najviac dotýka nasledujúcich pracovných pozícií.

Vyhodnotenie prieskumu:

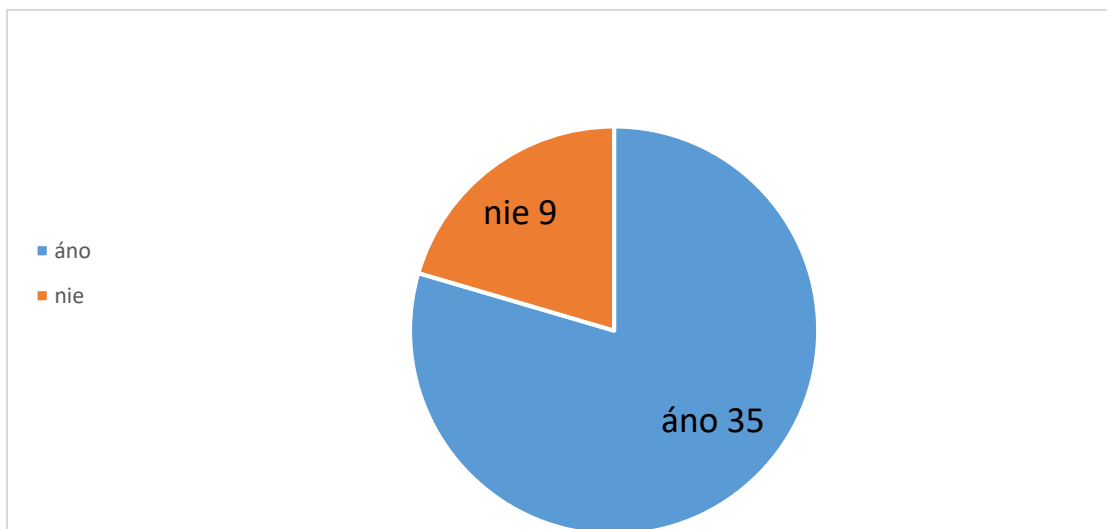
Z celkového počtu oslovených súdov 45 predmetný dotazník vyplnilo v stanovenom termíne 44 súdov.

Otázka č. 1:

- Vnímate fluktuáciu zamestnancov na vašom súde ako problém, ktorý narušuje stabilizáciu personálneho obsadenia súdu?

Z celkového počtu zúčastnených súdov na prieskume fluktuáciu ako problém pri zabezpečení stabilizácie personálneho obsadenia súdov vnímalo 35 súdov. Fluktuáciu nepovažovalo za problém 9 súdov (ide o konkrétne súdy: Krajský súd Žilina, Okresný súd Námestovo, Okresný súd Liptovský Mikuláš, Okresný súd Spišská Nová Ves, Okresný súd Vranov nad Topľou, Okresný súd Komárno, Okresný súd Bardejov, Okresný súd Rimavská Sobota a Okresný súd Michalovce). Prehľad je znázornený v grafe č. 1.

Graf č. 1

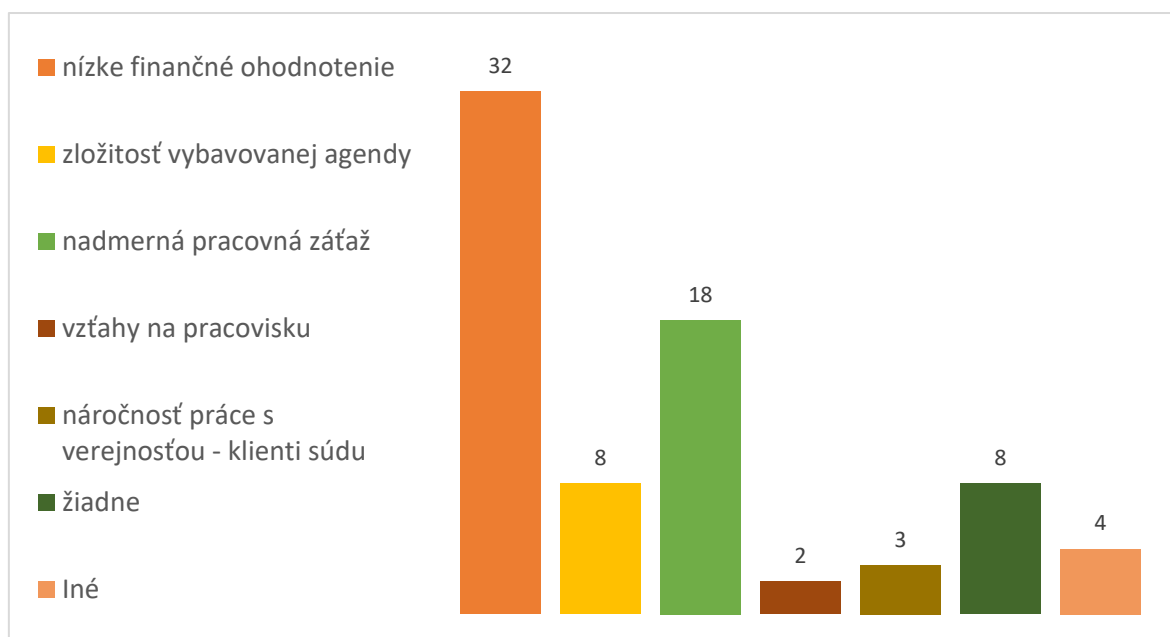


Otázka č. 2:

- Ak vnímate fluktuáciu zamestnancov ako problém pri zabezpečení stability personálneho obsadenia súdu z pohľadu doterajšieho vývoja (bez ohľadu na implementáciu novej súdnej mapy), uveďte dôvody

V rámci druhej otázky boli identifikované hlavné dôvody fluktuácie zamestnancov na súdoch (bez ohľadu na implementáciu novej súdnej mapy) z pohľadu doterajšieho vývoja. Hlavným dôvodom prečo zamestnanci odchádzajú zo súdu je nízke finančné ohodnotenie (32 súdov označilo tento dôvod). Druhým najčastejším dôvodom, ktorý súdy označili bola nadmerná pracovná záťaž zamestnancov (18 súdov). Ďalším najčastejším označeným dôvodom bola zložitosť vybavovanej agendy (8 súdov). Prehľad je znázornený v grafe č. 2.

Graf č. 2:

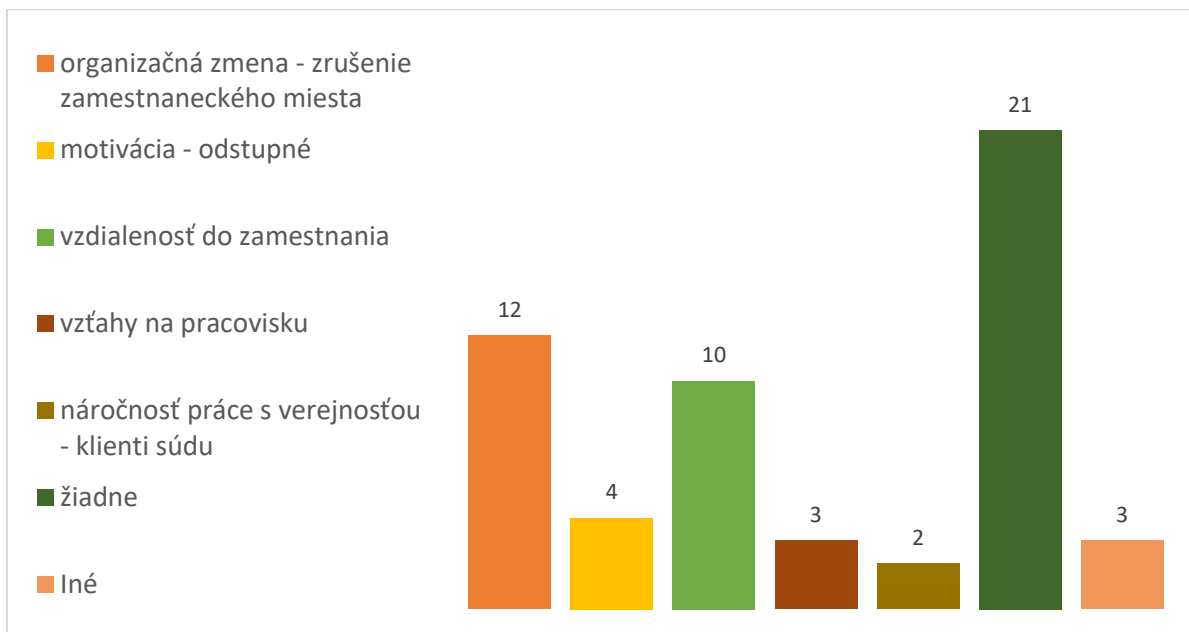


Otázka č. 3:

- Ak vnímate fluktuáciu zamestnancov ako problém pri zabezpečení stability personálneho obsadenia súdu s ohľadom na implementáciu novej súdnej mapy, uveďte dôvody.

Najčastejšie dôvody, ktoré súdy označili ako problém fluktuácie na súdoch bolo zrušenie zamestnaneckého miesta (organizačná zmena) a vzdialenosť do zamestnania. Až 21 súdov nevnímalo fluktuáciu ako problém zabezpečenia stability personálneho obsadenia na súdoch s ohľadom na implementáciu novej súdnej mapy. Prehľad je uvedený v grafe č. 3.

Graf č. 3:

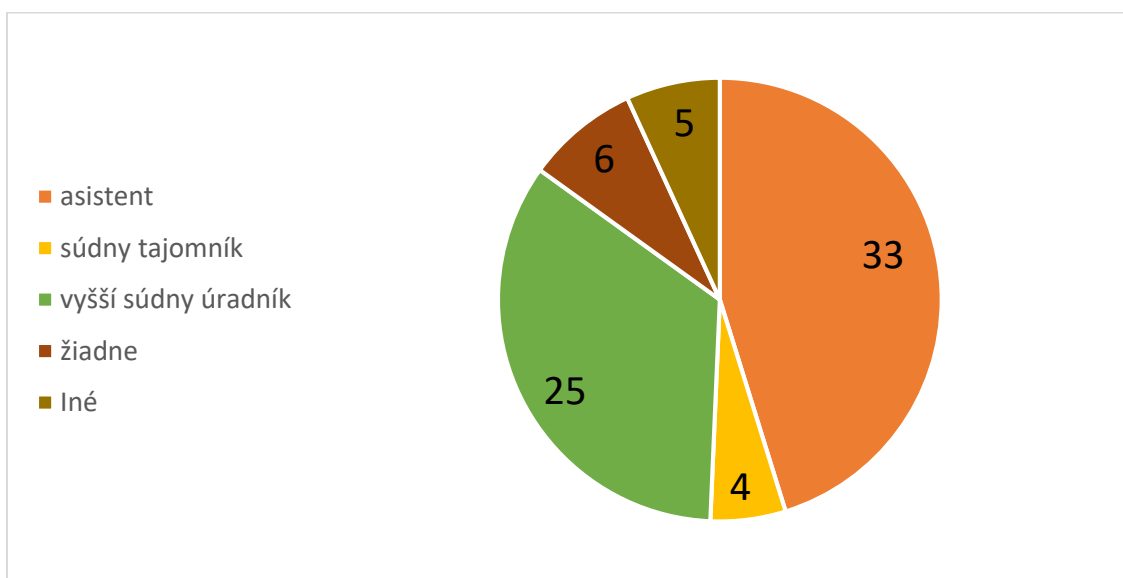


Otázka č. 4:

- Fluktuácia zamestnancov sa najviac dotýka nasledujúcich pracovných pozícií.

Ako najproblémovejšie pozície, ktorých sa dotýka fluktuácia zamestnancov na súdoch súdy v prevažnej väčšine označili dve kategórie zamestnancov, a to asistent (25 súdov) a vyšší súdny úradník (33 súdov). Prehľad je uvedený v grafe č. 4.

Graf č. 4:



Záver:

Za účelom zabezpečenia stabilizácie personálneho obsadenia na súdoch a s ohľadom na výsledky predmetného prieskumu jednoznačne vyplýva potreba zvýšenia finančného ohodnotenia prioritne u dvoch skupín zamestnancov na súdoch (asistent, vyšší súdny úradník).

Záver z prieskumu odbor rozvoja rezortných ľudských zdrojov prediskutoval počas online stretnutia s vedúcimi osobných úradov krajských súdov. Súdny zároveň poukázali na problém s obsadzovaním

voľných štátnozamestnaneckých miest prevažne na pozíciách asistent a vyšší súdny úradník, o ktoré verejnosť neprejavuje záujem.

Vypracoval/a:

Bc. Katarína Vojvodová

Mgr. Stanislav Kubina

Dátum:

14. 6. 2023